



PROVINCIA DI LECCE

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

C. R. A981

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione
n. 1184 del 08/09/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA SELEZIONE UNICA PER N. 2 DIRIGENTI AMMINISTRATIVI TRA GLI ISCRITTI NELL'ELENCO DI IDONEI PER "DIRIGENTE AMMINISTRATIVO". INTERPELLO N.6/2025

Il Dirigente

Vista la Deliberazione di C.P. n. 3 del 20 gennaio 2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025/2027, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D.Lgs. n.267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il decreto presidenziale n. 17 del 12/05/2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto "Selezioni Uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";

Visti i vigenti CCNL del personale del comparto funzioni locali;

Visto il vigente Regolamento provinciale delle procedure di concorso, selezioni e accesso all'impegno;

Premesso che:

- l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, prevede che gli enti locali possono organizzare e gestire, in forma aggregata, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie;

- per attingere dall'elenco degli idonei, gli enti locali devono sottoscrivere apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni;

- la Provincia di Lecce, in forza delle competenze di cui al comma 88 della legge n. 56/2014, si è avvalsa, d'intesa con gli enti locali del proprio territorio, della facoltà prevista dall'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021, attivando in qualità di ente capofila le procedure selettive per la formazione di elenchi di idonei con il progetto denominato "Provincia Casa dei Comuni: Concorsi per tutti";

- con determinazione n. 588 del 22.04.2025 è stato approvato lo schema di avviso di selezione pubblica, per esami, per la costituzione di un Elenco di Idonei dal quale attingere per assumere, a tempo indeterminato o determinato, Dirigenti amministrativi, Area delle Funzioni Locali, a tempo pieno o a tempo parziale, presso la Provincia di Lecce o presso gli enti locali con dirigenza che abbiano stipulato con essa apposito Accordo;

- in data 23 aprile 2025 l'Avviso di Selezione n. 5/2025 è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale www.provincia.le.it nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «<https://www.inpa.gov.it>»;

- con determinazione n.1031 del 23.07.2025, a conclusione della procedura di selezione unica in questione, è stato approvato l'Elenco di Idonei da assumere quali Dirigenti amministrativi (Area delle Funzioni Locali) nella Provincia di Lecce e nei Comuni con dirigenza aderenti allo specifico Accordo;
- con determinazione n.1103 del 06.08.2025 è stato approvato l'Interpello rivolto agli iscritti all'Elenco di Idonei denominato "Dirigente Amministrativo" per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso la Provincia di Lecce di n.2 Dirigenti amministrativi, Area delle Funzioni Locali, di cui n.1 posto riservato in favore del personale dirigenziale in servizio presso la Provincia, in possesso dei requisiti di cui all'art. 28, comma 1-bis, del D.L. n. 75/2023, convertito con legge n. 112/2023 (personale dirigenziale che abbia maturato con pieno merito almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni e che sia stato assunto a tempo determinato previo esperimento di procedure selettive e comparative a evidenza pubblica);
- che in data 6 Agosto 2025 l'Interpello n. 6/2025 è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale www.provincia.le.it nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «<https://www.inpa.gov.it>» per l'acquisizione delle domande di partecipazione con scadenza 18 Agosto 2025;
- che con determinazione n. 1144 del 20.08.2025 sono state ammesse le candidature all'Interpello n. 6/2025;
- con determinazione n. 1148 del 20.08.2025 è stata nominata la Commissione esaminatrice per l'espletamento della prova colloquio di cui all'Interpello n. 6/2025;
- in data 28 Agosto si è svolta la prova colloquio della selezione oggetto di Interpello n. 6/2025;

Preso atto che la Commissione Esaminatrice, regolarmente insediatasi in data 21.08.2025, ha ultimato i lavori in data 28.08.2025, provvedendo in data 5.9.2025 a trasmettere all'Ufficio Risorse Umane gli atti della procedura selettiva in argomento;

Acquisiti, al termine dei lavori, i seguenti verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice, depositati agli atti dell'Ufficio delle Risorse Umane:

- Verbale n. 1 del 21.08.2025
- Verbale n. 2 del 28.08.2025

Considerato che, sulla graduatoria provvisoria di merito elaborata dalla Commissione Esaminatrice, l'Ufficio delle Risorse Umane ha effettuato la verifica di regolarità formale delle operazioni svolte e l'applicazione delle preferenze dichiarate dai concorrenti che hanno superato la prova orale;

Dato atto che le operazioni selettive sono state espletate in modo conforme alle disposizioni contenute nelle su richiamate previsioni normative e nel relativo avviso di Interpello;

Dato atto altresì che, ai sensi dell'art. 9 dell'avviso di Interpello, la graduatoria generale di merito è approvata con determinazione del Dirigente delle Risorse Umane, è pubblicata all'albo pretorio e sul sito istituzionale della Provincia e sul Portale "InPA";

Ritenuto di approvare la graduatoria generale di merito con l'indicazione dei vincitori;

Dato atto, ai sensi del vigente PIAO, sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

DI APPROVARE i verbali n. 1 del 21.08.2025, n. 2 del 28.08.2025, depositati agli atti, della Commissione Esaminatrice della selezione di cui all'Interpello n. 6/2025;

DI APPROVARE la graduatoria generale di merito come di seguito riportata:

	CANDIDATO	Totale punti	Esito	preferenze
1	4ZQNUUABP2 - GUERRIERI ALESSANDRO	30	VINCITORE	

2	CF8VQZYM69 - SERRA ROBERTO	29,33	VINCITORE	
3	XZDDS7YX5D	28,33	IDONEO	
4	TPDFBYE11W	27	IDONEO	
5	1SNSAB72TE	26,11	IDONEO	
6	V9C7TFMZ83	22	IDONEO	Preferenza di cui all'art.7 lett e) avviso interpello
7	EF46N3KAGE	22	IDONEO	
8	DWTFMYFDGV	21	IDONEO	

DI DICHIARARE vincitori della selezione unica in oggetto i candidati **Guerrieri Alessandro e Serra Roberto;**

DI PUBBLICARE la presente determinazione sul sito Internet dell'Ente nelle sezioni Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso/Selezioni uniche e Atti e documenti/Bandi di Concorso/Selezioni uniche, all'albo pretorio online e sul Portale "InPa"

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ
Il Dirigente
Pantaleo Isceri / ArubaPEC S.p.A.